

**ANALISIS EFEKTIFITAS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM  
MEMENUHI KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PT. TEKNOLOGI RISET GLOBAL INVESTAMA  
JAKARTA  
(Periode Januari 2013 – Desember 2013)**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Bisnis  
Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika

**Disusun Oleh :  
RIZAL PAHLEVI  
1201100077**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TELKOM  
BANDUNG  
2014**