

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Nazim. (2000). *Factors Affecting Overall Job Satisfaction and Turnover Intention*, Vol 2, No 2.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Hanafiah, Mohammad. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*, Vol 1(3), 303-312.
- Handaru, Agung Wahyu., & Muna, Nailul. (2012). *Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT. Jamsostek*, Vol 3, No 1.
- Ikemefuna., & Mbah, Samuel Emeka. (2012). *Job Satisfaction and Employee's Turnover Intention in Total Nigeria plc. in Lagos State*, Vol 2, No 14.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi* (Edisi 1, Cetakan Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Malik, Muhammad Ehsan *et al.* (2011). *Employee's Turnover Intentions: Is this HR Failure or Employee's Better Employment Opportunity?*, Vol 14.
- Mauluddin, Alfi. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Tenaga Outsourcing (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Divisi Infratel Unit Service Operation)*. Skripsi pada Pascasarjana Universitas Telkom Bandung: diterbitkan.
- Nasution, Wendi Amsuri. (2009). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel Di Medan*, Vol 4, No 1.
- Numberi, Agustinus., & Setiawan, Margono. (2013). *Pengaruh Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Pada PT. Bank Papua Kantor Pusat Jayapura)*, Vol 11, No 1.
- Nurulhafifah, Fiane. (2008). *Analisis Kepuasan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Karyawan Untuk Menekankan Intensi Employee Turnover (Studi Kasus Di Rumah Sakit AMC Cileunyi Bandung)*. Skripsi pada Pascasarjana Universitas Telkom Bandung: diterbitkan.
- Priyatno, Duwi. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 20*. Yogyakarta : C.V Andi Offset.
- Permatasari, Devi. (2012). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta*, Vol 14, No 1, 1-13.
- Putra, Bonaventura Ridya. (2012). *Pengaruh Job Stressor Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi*, Vol 1.
- Rifka, Fakhur Rozi. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor*. Skripsi pada Universitas Pendidikan Indonesia Bandung: diterbitkan.
- Robbins, Stephen P. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12, Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Rekha, Sree., & Kamalanabhan. (2012). *A Study on The Employee Turnover Intention In ITES/BPO Sector*.

- Riduwan. (2006). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis* (Cetakan 4). Bandung: Alfabeta.
- Stella, E., & Deepa, E. (2012). *Employee Turnover In "IT" Industry With Special Reference To Chennai City An Exploratory Study*, Vol 2.
- Salim, Yefriansjah. (2012). *Penerapan Algoritma Naive Bayes Untuk Penentuan Status Turnover Pegawai*, Vol 4, No 2.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sumarni, Murti. (2011). *Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention Dan Kinerja Karyawan*, Vol 8.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sunyoto & Burhanudi. (2011). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS.
- Suwarto. (2010). *Perilaku Keorganisasian* (Edisi Revisi). Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Simamora, Bilson. (2005). *Analisis Multivariat Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Supranto, J. (2010). *Analisis Multivariat: Arti Dan Interpretasi* (Cetakan Kedua). Jakarta: Rineka Cipta.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 4, Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. (2012). *Aplikasi SPSS Pada Statistik Non Parametrik*. PT. Elex Media Komputindo.
- Santoso, Singgih (2006). *Menggunakan SPSS Untuk Analisis Multivariat*. PT. Elex Media Komputindo.
- Simanjuntak, Naomei., & Rahardja, Edy. (2013). *Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)*, Vol 2, 1-10.
- Sijabat, Jadongan. (2011). *Analisis Keinginan Untuk Pindah Studi Empiris Pada KAP Besar Di Jakarta Yang Berafiliasi Dengan KAP Asing (The Big Four)*, Vol IX, No 18, 95-109.
- Shah, Ali Iqtidar *et al.* (2010). *Measuring Push, Pull, and Personal Factors Affecting Turnover Intention: A Case Of University Teachers In Pakistan*, Vol 3, 167-192.
- Sidharta, Novita., & Margaretha, Meily. (2011). *Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi*, Vol 10, No 2.
- Triton. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Jakarta: PT. Suka Buku.
- Taniredja, Tukiran., & Mustafidah, Hidayati. (2011). *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi* (Edisi 1, Cetakan 1). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wilandha, Pindy Fitza. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Novotel Semarang*. Skripsi pada Universitas Telkom Bandung : diterbitkan.
- Wilandha, Pindy Fitza. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Novotel Semarang*. Skripsi pada Universitas Telkom Bandung : diterbitkan.
- Wibowo, Budi. (2009). *Pengaruh Faktor eksternal Dan Internal Perusahaan Terhadap Turnover Karyawan Pada Jun Missoni*. Skripsi pada Universitas Pendidikan Indonesia Bandung: diterbitkan.