

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Mudiarta, Ni Wayan (2012). *Personal Management*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Bhat, Aruna B; Verma, Neha; Rangnekar, S and Barua, MK. (2012). *Leadership style and team processes as predictors of organisational learning*. Emerald Vol. 18 No. 7/8, 2012 diakses 12 Februari 2014
- Creswell, John W. (2010). *Research Desigh Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-PrinsipPerilakuOrganisasi*.BukuSatu. Jakarta: Pena Semesta.
- Fahmi, Irham (2012). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi* (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta
- (2013). *Perilaku Organisasi Teori Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta
- Fajar, Ricky Muslim. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajemen Pengelolaan (Customer Care) terhadap Kinerja Karyawan Grapari*. Skripsi Fakultas Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informasi, Universitas Telkom
- Gita, Bhagawad (2011). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Managing by Walking Around (MBWA) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK Human resource Area 09, Bandung)*. Skripsi Fakultas Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informasi, Universitas Telkom.
- Ghozali Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21Update PLS Regresi*. (Cetakan VII). Semarang: Bandan Penerbit Undip
- Hasibuan, Malayu S.P (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Cetakan ke 13). Jakarta: PT Bumi Aksara
- (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Cetakan ke 14). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Maharani, Nyoman Try (2012). *“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perhubungan, Informasi dan Komunikasi Provinsi Bali”*. Fakultas Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informasi, Universitas Telkom

- Mangkunegara, A.P (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.(Cetakan ke 9)
Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset
- Men, Linjuan Rita and Stacks, Don W (2013). *The impact of leadership style and employee empowerment on perceived organizational reputation*. Emerald Vol.17 No. 2, 2013
diakses 12 Februari 2014.
- Nasyaroeka, Jhon (2011). Jurnal Organisasi dan Manajemen. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin Kerja karyawan PT. Bentoel Prima Bandar lampung*. Vol. I, No:1 (9-16) diakses 12 Februari 2014.
- Noorjanah Nina Lestari (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pertanian Lebak Banten*. Skripsi pada Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
(<http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/1182> diakses 2 Februari 2014)
- Prawatya, Dipta Adi; Raharjo, Susilo Toto (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) di Krai Purwodadi*. Diponegoro Journal of Management Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 323-331. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom> diakses 8 Februari 2014.
- Priyatno, Duwi. 2009. *SPSS untuk Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate*. Yogyakarta: Gaya Media
- Purwoko, Agus; Hidayati, Tetra; Robiansyah. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tri mandiri Selaras Samarinda*. http://journal.feunmul.in/ojs/index.php/publikasi_ilmiah/article/view/19/16. Vol 1, No 1 (2013) diakses 8 Februari 2014.
- Randeree, Kasim dan Chaudhry (2012). *Leadership – style, satisfaction and commitment An exploration in the United Arab Emirates' construction*. Emerald Vol. 19 No. 1, 2012
diakses 10 Februari 2014
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad (2007). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur* (edisi ke 2). Bandung: Alfabeta
- Robbins and Judge.(2008). *Organizational Behavior*.BukuTigabelas. Penerbit: Pearson Education.
- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. (2011). *Metode Penelitian*. (Cetakan Kedua).
Bandung: Mandar Maju
- Sekaran, Umar (2006). *Research Methods for Business* (4th ed). Jakarta: Salemba Empat

- Setyaningdyah, Endang; Kertahadi, Umar Nimran; Thoyib, Armanu. (2013). *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance*. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business Vol 5, No 4 diakses 3 Maret 2014
- Sianturi, Palaria (2011). "*Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Kantor PT. PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten)*". Skripsi pada Fakultas Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informasi, Universitas Telkom
- Soekarso; Sosro, Agus; Putong, Iskandar dan Hidayat, Cecep (2010) *Teori Kepemimpinan*. (Edisi Pertama). Jakarta: Mitra Wacana Media
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar, Mohammad. (2012) *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. (Cetakan Pertama). Jakarta: Prestasi Pustakaraya
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. (Edisi ke 13). Bandung: Alfabeta
- (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. (Edisi ke 14). Bandung: Alfabeta
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. (Cetakan Kesatu). Bandung: PT Refika Aditama
- Sunjoyo; Setiawan, Rony; Carolina, Verani; Magdalena, Nonie dan Kurniawan, Albert. (2013). *APlikasi SPSS untuk Smart Riset*. (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni (2011) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta
- Tintami, Lila; Pradhanawati, Ari; Susanto, Hari (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus*. Diponegoro Journal of Social and Politic, Hal. 1-8 <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/> diakses pada 8 Februari 2014