

## **Abstrak**

Bonus adalah sebuah hak karyawan yang didapat setelah mereka melakukan tugas yang diberikan oleh sebuah perusahaan kepadanya. Ada banyak cara yang dilakukan untuk memberikan bonus kepada karyawan. Ada perusahaan yang memberikan bonus secara merata kepada seluruh karyawan dan ada juga yang memberikan bonus dengan melihat beberapa kriteria berdasarkan penilaian secara subjektif. Permasalahan penghitungan bonus berdasarkan nilai-nilai kriteria yang dimiliki oleh seorang karyawan diselesaikan menggunakan metode Fuzzy Hybrid dan Forward Chain Inheritance.

Dengan menggunakan metode fuzzy maka nilai-nilai kriteria tersebut diproses ke dalam fungsi keanggotaan dan dilanjutkan dengan defuzzification sehingga menghasilkan bobot bonus. Forward chain inheritance berguna untuk menelusuri kriteria selanjutnya yang dijadikan penilaian bonus. Setelah seluruh proses dilakukan, sistem menghasilkan nilai bobot bonus akhir. Nilai bobot bonus ini digunakan sebagai acuan besarnya bonus yang diterima seorang karyawan.

Hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa perhitungan bonus menggunakan fuzzy hybrid dan forward chain inheritance menghasilkan bonus yang sesuai dengan besar dan kecilnya nilai kriteria yang dimiliki oleh seorang karyawan. tingkat akurasi sistem sangat dipengaruhi oleh alur inheritance sistem dan fungsi keanggotaan yang digunakan.

**Kata kunci: bonus, fuzzy hybrid, forward chain inheritance, fungsi keanggotaan**