

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Muhidin, S.A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-. Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia
- Adam, A. (2009). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KAI DAOP 1 Jakarta*. Skripsi pada Universitas Indonesia.
- Ahmed, M. & Shafiq, S. (2014). *Impact of Organizational Culture on Organizational Performance : A case Study of Telecom Sector*. Jurnal pada Global Journals.
- Alindra, A.I. (2015). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Depok Sport Center*. Skripsi pada Universitas Negeri Yogyakarta.
- Alimudin, A. (2017). *Effect of Spiritual Leadership to Organizational Culture and Employee's Loyalty*. Jurnal pada STKIP Singkawang.
- Annisa, M.F. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk (Persero) Witel Sumsel*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Buchana, J.B.O. & Boswell, W.R. (2002). *The Role of Employee Loyalty and Formality in Voicing Discontent*. Journal of Applied Psychology.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Carmelia, Abraham & Tishler, A. (2006). *Percieved Organizational Reputation and Organizational Performance: An Empirical Investigation of Industrial Enterprise*. Corporate Reputation Review Vol. 8 No.1
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Duha, Timotus. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Evawati. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Perawat bagian Anak Rumah Sakit Umum Daerah Tangerang*. Jurnal Universitas Mercu Buana.
- Febrian, R. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas sebagai Variabel Moderasi pada PT Astra Internasional Tbk. Auto 2000 Cabang Raden Intan Bandar Lampung*. Skripsi pada Universitas Lampung.
- Greenberg, Jerald dan Robert A Baron. (1995). *Behavior In Organizations Understanding & Managing The Human Side Of Work*.

- Gunawan, F. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Futures*. Jurnal pada Universitas Kristen Petra.
- Handoko, T.H. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, S.P. & Malayu, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan 9)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Inanlou, Z. (2016). *The Effect Of Organizational Culture On Employee Commitment: A Mediating Role Of Human Resource Development In Korean Firms*. Jurnal pada SAGE Publishing.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi. Teknologi Komunikasi dan Informasi. (Cetakan 1)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Iqbal, A. (2015). *Employee Loyalty and Organizational Commitment in Pakistani Organization*. Jurnal pada European American Journal.
- Khaerul, U. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Lako, A. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Yogyakarta : Amara Books
- Malik, Alfian., 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turn Over Pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *eJournal Psikologi*, 2014, 2 (1): 65-75.
- Mangkunegara, A.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya. Terjemah*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Moeldjono, D. (2006). *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Mohamed, A.I & Abukar, A.A. (2013) *The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities*. *Academic Research International*
- Muhidin, S.A. & Sontani, U.T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Mulyani, D. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Indo Perdana Jaya Sakti Tangerang*. Skripsi pada Universitas Mercubuana.

- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia Cetakan Keempat*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Ojo, O. (2009). *Impact Assessment of Corporate Culture on Employee Job Performance*. Jurnal pada Business Intellegence Journal.
- Pandey, Chetna dan Rajni Khare. (2012). *Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitmen on Employee Loyalty*. Journal of Social Sciene & Interdisciplinary Research.
- Pratama, Y. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Nanggung Kabupaten Bogor*. Skripsi pada Universitas Indonesia.
- Priyatno, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Priyatno, D. (2014) *SPSS 22: Pengolahan Data Terpadu*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Rachmadani, D. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi*. Skripsi pada Universitas Pendidikan Indonesia.
- Robbins, P. Stephen, (2002). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi, Aplikasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Robbins, P. Stephen, (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke Sepuluh..* PT. Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtu, J. (2014). *Indikator Loyalitas Karyawan (BahanDiskusi V MSDM II)*. Diambil dari: <http://juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawanbahan.html>. (5 Januari 2018)
- Saefullah, Asep & Sudaryono. (2012). *Statistik Deskriptif – Langkah Mudah Analisis Data*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sandjojo, N. (2011). *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya, Cetakan Pertama*. Jakarta, Penerbit Pustaka Sinar Harapan.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djanbatan: Jakarta
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Suatu pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.
- Saydam, G. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Gunung Agung: Jakarta.

- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian Penelitian dan Pengembangan*. Jakarta: Kencana.
- Soegandhi, V.M. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. The Indonesian Publication Index.
- Simamora, B. (2005). *Analisis Multivariat Pemasaran*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian (Kuantitatif Kualitatif & RND)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. & Endrayanto, P. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sungkono, S.W. (2017). *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja terhadap Promosi Jabatan di PT. Bali Pawiwahan Coco Group*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana
- Suryani & Hendryadi (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: PT. Fajar Interpretama Mandiri.
- Susantri, L. A. & Sabrina, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Gici Group Batam*. Jurnal pada GICI Business School.
- Suwarto, F. X. & Koeshartono. (2009). *Budaya Organisasi; Kajian Konsep dan Implementasi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Suwatno & Yuniarsih, T. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Yuniarsih T. & Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta

- Utami, H. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal pada Universitas Kanjuruhan Malang.
- Vandenberg, R. J., & Lance, E. E. (2002). *Examine the Causal Order of Job Satisfaction & Organizational Commitment*. Journal of Management.
- Widyarini, N. (2009). *Kunci Pengembangan Diri*. Jakarta: PT. Elex Media. Komputindo.
- Wu, M. & Wan, J. (2012). *Developing a Charismatic Leadership Model for Chinese Organization: The mediating Role of Loyalty to Supervisors*. The International Journal of Human Resource Management.
- Zain. (1994). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Zarvedi, R. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya pada Kinerja Kabupaten Pidie Jaya*. Jurnal pada Universitas Syiah Kuala.

